



UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR
DEPARTAMENTO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL COMPORTAMIENTO
POSTGRADO EN PSICOLOGÍA

I. IDENTIFICACION.

Curso: CC7711: **TEORIAS Y MODELOS ORGANIZACIONALES.**

Profesor: Guillermo Alvarez (0416-6-263366).

II. JUSTIFICACION.

El mundo de hoy es una sociedad integrada por organizaciones. Las organizaciones están constituidas por una combinación de recursos materiales, financieros, maquinaria o equipo y gente, elementos claves para su éxito. Desde luego que uno de los más importantes es la gente. En el trabajo los individuos muestran patrones de comportamiento y, hasta cierto grado, características similares; pero también muestran muchas diferencias ya que cada individuo que trabaja tiene sus propias características físicas y psicológicas. La teoría de las organizaciones es el campo del conocimiento humano que se ocupa del estudio de las organizaciones. Para el estudio del comportamiento humano es clave, entonces, conocer los fundamentos teóricos y los modelos básicos sobre la organización, así como su incidencia en dicho comportamiento.

III. OBJETIVO GENERAL.

Proporcionar a los participantes oportunidades para el análisis de las teorías y modelos sobre las organizaciones, los niveles organizacionales y del trabajo, reconociendo áreas y métodos relativos a la investigación sobre su incidencia en el comportamiento humano en el mundo de la organización y del trabajo.

IV. ESTRATEGIAS METODOLOGICAS Y EVALUATIVAS.

La estrategia metodológica implica la participación activa del participante, basada en el principio: Quien aprende es quien está activo.

Dinámica para cada sesión:

- 1) Lectura previa por parte de cada estudiante, en cada subtema, se encuentra entre paréntesis: Una letra en **negrita** (señala el libro básico para el tema) y números que señalan capítulos o páginas a revisar. Es fundamental que los participantes vengán leídos.
- 2) Exposición de aspectos claves por un estudiante.
- 3) Facilitación y profundización por parte del profesor.
- 4) Discusión y análisis de los tópicos propuestos.

La Evaluación es continua-acumulativa-ponderada. Integrada por:

- 1) **Entrega de OCHO (8) informes cortos.** Valor promedio acumulado total: 70%.

Para cada sesión, del Tema I, el estudiante elaborará un informe. El informe constará de dos partes, a saber:

- a) una **síntesis** de las ideas del autor sobre la concepción de la organización y del papel del individuo y del grupo en ella.
- b) una **descripción** de cuánto de lo señalado por el autor se cumple en su organización de trabajo.

- 2) **Exposición de un subtema** del programa en una reunión semanal: Al participante se le evaluará: a) claridad, coherencia y el aporte. El Valor promedio de las exposiciones será de: 20%.

2) Apreciación docente. Valor: 10%.

V. BIBLIOGRAFIA BASICA.

- A. Morgan, G. (1996). **Imágenes de la Organización**. México: AlfaOmega Grupo Editor.
 B. Etkin, J. (2000). **Política, Gobierno y Gerencia de las Organizaciones**. México: Prentice Hall.
 C. Bolman, L. y T. E. Deal. (1995). **Organización y Liderazgo**. México: Addison-Wesley.
 D. Levy, A. and Merry, U. (1988). **Organizational Transformation**. New York: Praeger.

VI. PROGRAMA: Contenido y Cronograma.

Tópicos	Sesión
0. Introducción al Curso: Perspectivas sobre la Organización de trabajo (C: 1-2). 00. Estrategias para el Análisis Organizacional (A:10, y páginas 371a372; cap. 11); (B:1); (C:15-16-17).	01 (21-04) Profesor
I. ENFOQUES SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJO: CONCEPCIÓN SOBRE EL INDIVIDUO, EL GRUPO Y LA ORGANIZACIÓN.	
1.1. La Organización como máquina. (A:2 y 333-339); (B:6-7-8); (C:3-4-5).	02(28-04)
1.2. La Organización como organismo (A:3 y 340-344); (B:4-5).	03(05-05)
1.3. La Organización como prisión psíquica. (A:7 y 354-360); (B:12).	04(15-05)
1.4. La Organización como cultura. (A:5 y 348-351); (B:11-12); (C:12-13-14).	05(19-05)
1.5. La Organización como instrumento de dominación. (A:9 y 366-371); (B:13-14-15).	06(26-05)
1.6. La Organización como sistema político. (A:6 y 350-354); (B:16-17-20); (C:9-10-11).	07(02-06)
1.7. La Organización como cerebro. (A:4 y 344-348); (B:2).	08(09-06)
1.8. La Organización y el cambio. (A:8 y 360-366); (B:3-10-18); (C:18-19).	09(16-06)
1.9. La perspectiva de recursos humanos (C:6-7-8)	10(23-06)
II. NIVELES ORGANIZACIONALES.	
1.1. Los niveles Organizacionales (D:1-2-3).	11(30-06)
1.2. Interrelaciones en los niveles Organizacionales (D:4).	12(01-07)