



DECANATO DE POSTGRADO  
COORDINACIÓN DE PSICOLOGÍA  
MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA

## HABILIDADES GERENCIALES I

Código: CC7735

Créditos: 3

Horas: 3 semanales

Profesor: Diana Palma

### I. Meta

Adquirir conocimientos y desarrollar competencias gerenciales para hacer presentaciones de negocios efectivas y desarrollar el liderazgo de sí mismo.

### II. Objetivos

- Elaborar una autovaloración de las competencias personales e interpersonales, de acuerdo a instrumentos y lecturas relacionadas.
- Diseñar un plan de gerencia personal y carrera gerencial e iniciar su implementación.
- Desarrollar competencias de comunicación interpersonal para realizar presentaciones de negocios efectivas.
- Desarrollar competencias para desarrollar proyectos a largo plazo.

### III. Metodología

- Lectura y estudio semanal de material bibliográfico asignado por la profesora.
- Reportes de autoevaluación de habilidades de acuerdo a los instrumentos utilizados.

- Participación de las actividades prácticas.
- Presentaciones orales.
- Reporte final escrito.

#### IV. Evaluación

La evaluación se hará sobre los resultados individuales requeridos de las actividades de autoconocimiento y preparación. El peso de cada evaluación será el siguiente:

Reportes de autovaloración de competencias de acuerdo a los instrumentos y lecturas. Planificaciones semanales.	20%
Asistencia y participación en las actividades prácticas.	20%
Presentación oral y láminas.	20%
Reporte de aplicación de lo aprendido en el curso (plan de gerencia personal y de carrera gerencial, con sustentación teórica).	40%

**NOTA:** La inasistencia a 3 sesiones es una causal para reprobado el curso.

#### BIBLIOGRAFÍA

Asher, Spring y Chambers, Wivke (1998). Cómo hacer presentaciones exitosas. México: Prentice-Hall.

Barrosos (1999). Meditaciones Gerenciales. Caracas: Galac (p.9-60).

Covey, S, (1992). Los siete hábitos de la gente eficaz. Barcelona: Paidós (p.59-232).

Cudicio, C. (1992). PNL y Comunicación. Barcelona: Granica.

DuBrin, A. J. (1998). The complete idiot's guide to leadership. New York: Alpha Book.

Echeverría, R. (1998). Ontología del Lenguaje. Chile: Dolmer Ediciones. Cap. 2, 3,4.

Givens, CH. (1994). El poder de uno mismo. Buenos Aires: Javier Vergara (p.57-133, c 14-22).

Kolb, D.; Rubin, I. y McIntyre, J. (1997). Psicología de las Organizaciones. México: Prentice-Hall (p.180-200).

Robbins, S. (1998). Administración en el mundo de hoy. México: Prentice-Hall Hispanoamericana (c2; p-30-52).

Robbins, S. (1999). Fundamentos de comportamiento organizacional. Octava Edición. México: Prentice-Hall Hispanoamericana (p.2-9, 42-68, 132-147, 162).

Whetten, D. y Cameron, K. (1991). Development Management Skills. New York: Harper Collins Publishers (p.1-22, 482-502, 540-541).

### CRONOGRAMA HABILIDADES GERENCIALES I

SESIONES	CONTENIDO	ASIGNACIONES
1	Presentación del programa. Planificación del curso. Compromiso. Conocimiento del grupo.	Dinámica de presentación.
2	Comportamiento Individual. La ventana de Johari.	Lectura del capítulo II. Robbins (1999).
3	Liderazgo de sí mismo. Cerebro Triuno.	Lectura parte III. Cerebro Triuno y Calidad mental "El arte de enseñar con todo el cerebro". Miriam Heller
SESIONES	CONTENIDO	ASIGNACIONES
4	Coaching Efectivo	Lectura: Capítulo II.

		Coaching Efectivo. Cook (1999).
5	Plan de Cambio Profesional. Gerencia de la vida y desarrollo de la carrera gerencial. Colage de sueños.	Givens (Pág.57-116). Sueños. Metas. Valores. Lista de Sueños Alinear Sueños, metas, valores.
6	Primer entrega material. Metas personales y objetivos. Análisis de Metas (Valerino). Presentaciones efectivas (material).	Givens (Pág. 125-142). Kolb. Psicología de las Organizaciones (presentar ejercicios sobre metas).
7	Programación Neurolingüística (PNL) Presentaciones Efectivas.	Lectura Capítulo I. Cómo aprender la Programación Neurolingüística. Cudicio.
8	Los siete hábitos de las personas altamente eficientes.	Lectura de Covey Hábito I, II, III
9	Los siete hábitos de las personas altamente eficientes (Covey). Presentaciones Efectivas.	Hábito IV, V, VI
10	Encuestas de Wetten.	Presentación del informe de Wetten
11	Plan de gerencia personal y de carrera gerencial. Matriz de Ford.	Lectura Gerencia de la Vida (Mercader)
12	Plan de gerencia personal y de carrera gerencial.	Actividades de cierre del curso