

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR.
DEPTO. DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL COMPORTAMIENTO.

ESTUDIOS GENERALARES EN CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL
COMPORTAMIENTO

CODIGO: CCY-511.
NOMBRE DE LA ASIGNATURA: INTRODUCCION AL LIDERAZGO.
NUMERO DE HORAS: TRES (3).
NUMERO DE CREDITOS: TRES (3).
NOMBRE DEL PROFESOR: JUBELIA ASCANIO.

El estudio del liderazgo como fenómeno psicosocial resulta de gran importancia para:

- Comprender procesos organizacionales, sociales y políticos que ocurrieron u ocurren a nuestro alrededor.

- Manejar adecuadamente contextos y situaciones que requieran una actuación personal como líder.

I.- OBJETIVOS:

Al finalizar el curso se espera que los participantes:

- Elaboren una definición personal de liderazgo.
- Conozcan los estilos de liderazgo y los tipos de poder, e identifiquen estos conceptos en su actuación como líderes.
- Reconozcan procesos de liderazgo en organizaciones, e identifiquen sus características.
- Identifiquen y definan procesos de liderazgo político.
- Definan y caractericen procesos de cambio.
- Conozcan el papel del stress en la actuación del líder y los mecanismos básicos para su manejo.
- Adquieran destrezas mínimas para la organización de reuniones y para realizar presentaciones efectivas en el contexto de las mismas.

II.- PROGRAMA:

Unidad I: Liderazgo: Marco Referencial.

Tema 1: Definiciones de liderazgo.

Tema 2: Tipos de líderes. Características de los dirigentes. Los dirigentes como facilitadores del aprendizaje social.

Tema 3: Estilos de Liderazgo. La autoridad para el liderazgo. Criterios para seleccionar al líder.

Unidad II: Tipos de liderazgo situacional.

Tema 4: El liderazgo en las organizaciones. Tipos de poder. Teorías acerca del liderazgo. Modelos integrales. El Director de la organización.

Tema 5: El liderazgo político: Definición, Características, Estudio de un caso.

Unidad III:

Tema 6: El líder como agente de cambio.

6a. Elementos de la difusión: Qué es difusión. Aspectos principales de la difusión de innovaciones.

6b. La innovación en las organizaciones: Características y etapas.

6c. El liderazgo de opinión y redes de difusión: Modelos de comunicación masiva. La medición del liderazgo de opinión. Características de los líderes de opinión. Redes de difusión. Teorías del aprendizaje Social.

Unidad IV: Destrezas claves de un líder.

Tema 7: Manejo del Stress:

- Definición de stress.
- Factores protectores contra el stress.
- Factores estimulantes del stress.
- Desarrollo de destrezas para el manejo del stress.

Tema 8: Manejo de reuniones y presentaciones efectivas.

- Aspectos a considerar en la organización de una reunión.
- Características de una presentación efectiva.
- El uso de recursos de apoyo.

III.- METODOLOGIA DE LA ENSEÑANZA:

- Lectura individual de la bibliografía asignada.
- Presentación y discusión grupal de los temas previstos por el programa.
- Mesas redondas con especialistas en comportamiento organizacional y stress.
- Ejercicios prácticos en grupo, los cuales dan la oportunidad de vivenciar y elaborar diferentes aspectos del liderazgo como fenómeno.

IV.- SISTEMA DE EVALUACION:

- Presentación de resúmenes escritos, individuales, en los cuales se integra la bibliografía y la discusión en clase, correspondiente a cada una de las sesiones. (30%).
- Participación en clase. (10%).
- Exposición de temas programáticos asignados. (20%).
- Trabajo escrito, elaborado por un grupo no mayor de cuatro personas, en el cual se presenta y analiza un caso de liderazgo social, político u organizacional. (40%).

V.- CRONOGRAMA:

<u>SESION:</u>	<u>TEMA:</u>
1	Presentación de los participantes. Presentación del programa. Distribución de las exposiciones en clase. Escogencia del caso a analizar en la sesión # 6.
2	Tema 1. Ejercicio práctico (liderazgo).
3	Tema 2. Ejercicio práctico (Características del liderazgo).
4	Tema 3. Ejercicio práctico (Cuestionario TP).
5	Tema 4. Ejercicio práctico (Desiciones Grupales).
6	Tema 5. Análisis de un caso.
7	Análisis de una película.
8	Tema 6. Partes 6a. y 6b.
9	Tema 6. Parte 6c.

10	Tema 7.
11	Tema 8. Ejercicio práctico.
12	Presentación de trabajos grupales.

VI.- BIBLIOGRAFIA UTILIZADA:

Tema 1: Mc David, J. y Harari, H. PSICOLOGIA Y CONDUCTA SOCIAL, Ed. Limusa, 1979, pags. 386-396.

Tema 2: Lindgren, Hery C. INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA SOCIAL, Ed. Trillas, 1975, Capítulo 15.

Tema 3: Harris, J. ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS, Ed. Limusa, 1982, Capítulo 9.

Tema 4: Bennis, Warren y Nanus, Burt. LIDERES, Ed. Norma, Bogotá, 1985, Capítulos 1 y 2.

Tema 5: Nixon, R. LIDERES, Ed. Planeta, 1983, pags. 314-340.

Tema 6: Rogers, E. DIFFUSION OF INNOVATIONS, The Free Press, New York, 1983, Capítulos. 1 (6a), 10 (6b) y 8 (6c).

Tema 7: Se suministrará en clase.

Tema 8: 3M, COMO ORGANIZAR REUNIONES EFECTIVAS, Caracas, s.f.